Prise de parole

CSE du 7 juillet 2025—Dette technique

CFE-CGC Naval Group Ollioules

Monsieur le Directeur ES,

La **CFE-CGC** tenait à vous remercier pour votre prise de parole récente et, surtout, à vous exprimer son plein accord avec vos propos concernant la transparence. Vous avez souligné avec justesse qu'il est essentiel de ne pas cacher la copie, de ne pas masquer les difficultés ni les erreurs, afin de progresser ensemble de manière constructive et durable. Cette vision est, la **CFE-CGC** le croit profondément, partagée par de nombreux collaborateurs sur le terrain.

Nous sommes nombreux à aspirer à un environnement où la communication est sincère, où les réussites sont collectives, et où chacun peut contribuer à améliorer les choses sans craindre d'enfreindre des logiques d'intérêts individuels.

Cependant, et la **CFE-CGC** se permet de vous le dire avec la franchise que vous appelez vous-même de vos vœux, il subsiste encore des blocages. Certains managers, hiérarchiques ou opérationnels, semblent freiner cette dynamique de transparence et de progrès. Qu'il s'agisse de rétention d'informations, de résistance au changement ou de priorités personnelles qui prennent le pas sur l'intérêt collectif, ces attitudes entravent clairement l'élan que vous souhaitez insuffler.

La **CFE-CGC** ne dit pas cela pour pointer du doigt, mais pour illustrer un décalage réel entre vos intentions affichées — que nous soutenons pleinement — et certaines pratiques managériales qui restent ancrées dans une logique de protection de carrière plus que de réussite collective. Et la politique RH du groupe leur donne raison puisque leur comportement sont connus, mais ils continuent à gravir les échelons : la politique et l'ajustement de la cravate primant sur les productifs et leurs connaissances.

La **CFE-CGC** espère que ce constat pourra nourrir la réflexion, car la cohérence entre le discours et les actes est, elle aussi, un pilier de la transparence. Et la **CFE-CGC** croit sincèrement que si cette cohérence est renforcée à tous les niveaux, l'entreprise ne pourra qu'en sortir grandie.