Compte-rendu

du Comité Social et Economique du 8 Juillet 2025

CFE-CGC Naval Group Ollioules

Un CSE sous tension, où le temps est devenu la seule obsession, reléguant l'humain au second plan.

Dette Technique

La direction annonce que le train est en bonne marche : le plan d'actions est suivi et la confiance des clients est regagnée. Alors que la direction annonce fièrement qu'il y a bien une gouvernance avec à la tête un RLP (avec un profil très technique) soutenu par un architecte référent, la **CFE-CGC** s'inquiète que son remplacement, du a la fermeture de Bagneux, ce fasse par un collaborateur au profil plutôt financier.

Alors que la **CFE-CGC** interpelle la direction sur les compétences en IA des collaborateurs de la DT pour accompagner certains sujets qui en ont besoin, la direction précise qu'il a déjà des équipes recrutées en interne ES pour réaliser ces actions. La **CFE-CGC** regrette une fois de plus ce silotage Naval Group.

Seul le directeur ES a un discours motivant car il énonce clairement la situation sur l'état des collaborateurs et partage la vision de la **CFE-CGC** : augmenter le nombre de rameurs et réduire le nombre de barreurs.

Programme Brésil

Les tensions semblent s'être apaisées, le RDD veillant à la bonne communication entre les différents acteurs du programme. Le message se veut rassurant pour la suite du programme : les réappros sont planifiés pour SBR4, la charge maitrisée pour la fin du programme avec une bascule sur un nouveau contrat des collaborateurs. La **CFE-CGC** gardera un œil sur le sujet avec ses remontées terrains.

Projet Marinaa

Alors que la direction reconnait une souffrance des collaborateurs, un montage de l'offre catastrophique et une difficulté relationnelle avec le client, elle persiste dans cette direction. Confrontée par les élus, la direction coupe court et sort de ses gonds. La **CFE-CGC** regrette que la direction continue a vouloir cacher la copie dont elle connait bien les failles. Seul le directeur ES avoue a demi mot qu'il faut réfléchir à un plan B.

Activités CRES

A Ollioules, nous pouvons dénombrer 13 000 ISC pour 400 détenteurs. Une plateforme c'est 100 à 200 ISC et la direction estime à 10% la charge pour les 70 CRES du site. Charge bien entendu, qui en plus d'être sous estimée, ne peut être refusée mais surtout n'est pas valorisée - La direction RH, qui a abandonné les fiches complémentaires, ne souhaite pas créer de postes dédiés malgré le volume de travail et le risque pénal / financier pour les CRES. Sujet balayé d'un coup de main : pour la direction c'est un sujet à traiter en central. La **CFE-CGC** ne manquera pas de faire remonter le point.

InSights

Naval group met en place un nouvel outil pour aider les managers a travailler avec les différents profils de leurs collaborateurs : Insights. La direction assure que les résultats de ce test sont confidentiels, la **CFE-CGC** a donc du mal a comprendre comment le manager peut exploiter les données.

COMECO —Présentation BMS 2.0

Simplification du processus, tchat de communauté, formation de 800 managers ainsi que 200 ambassadeurs, la **CFE-CGC** salue le travail qui a été réalisé mais propose qu'un coaching soit mis en place auprès de tous les collaborateurs.

La **CFE-CGC** regrette que le portail et les formations BMS 1.0 soient fermés malgré l'arrivée de nouveaux collaborateurs et la poursuite du BMS 1.0 sur certains programmes.

Points Divers

F5 : prévu aménagé fin novembre 2025

La contre allée passant devant le F5 devrait être élargie en double voies

50 places vélos et 4 racks trottinettes supplémentaires pour mi-septembre 25

Cantine fermée S33 toutefois la salle sera accessible avec accès micro-onde et fontaine à eau et renforcement du nombre des repas côté cafétaria

Des pastilles d'Iode sont disponibles sur le site en cas de besoin

CortAIx : la JV sur l'IA détenue à 80% par Thales et 20% par Naval Group

Avec la montée de la new defence et l'investissement de nos homologues dans l'IA, Naval Group souhaite se positionner sur ce domaine, avec le soutien de Thales. Cette JV, dont les GBU de Thales et Naval Group seront les prescripteurs, permettrait également d'échanger plus facilement de la donnée avec notre client. La direction y voit un réel avantage pour les collaborateurs de la DT : refaire de la technique, cœur de leur métier, après une course aux codes taches. Même si ce point est partagé, la **CFE-CGC** y voit une perte de compétence au profit de la JV. Alors que les locaux seront à Ollioules, avec 15 personnes détachés de Naval Group et 15 personnes sous contrat JV, venant de Thales la Ciotat, aucune présentation de la matrice des risques n'a été faite. La **CFE-CGC** considère que nous sommes à la limite de l'entrave au CSE : le projet de convention de mise à disposition n'a pu être discuté en profondeur, là aussi il a fallu couper court, faute de temps.

Compte-rendu en ligne

Document non disponible en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

P. Nicolas (DS)	A. Audrey (DS)	S. Lucky (DS)	P. Christophe (RS)
P. Philippe	S. Stéphanie	C. Estelle	D. Sébastien
M. Leïla	G. Nathalie	C. Benjamin	B. Céline

J'adhère