

NEGOCIATIONS TEMPS DE TRAVAIL

PARTICIPEZ A NOTRE SONDAGE

Après un point de situation, la CFE-CGC vous propose de vous exprimer sur l'OTT.

De Quoi parle-t-on ?

En complément du nouvel accord d'entreprise (titre 2), des négociations sont menées, sur tous les sites, autour du sujet de l'Organisation du Temps de Travail (OTT), devant aboutir d'ici fin Aout.

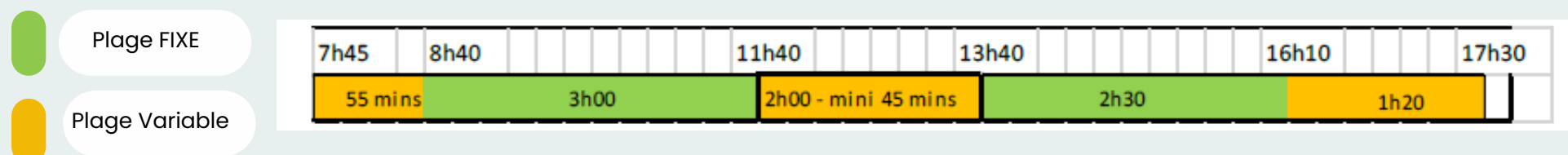
L'objectif est d'évaluer les meilleures solutions horaires pour la qualité de vie des salariés badgeants au regard des besoins et contraintes opérationnelles (HV, Postés..).

Vos représentants CFE-CGC participent aux négociations.

Faisons-le point !

HV1 (Horaire Variable 1) suivi par 1121 personnes en Janvier 2025 en Tertiaire

Issu d'analyses des pratiques actuelles, le projet porté par la direction se résume à un ajustement à minima par rapport à la situation actuelle. → **Maintien de l'existant**



Horaires Spécifiques (HVS, Continue, Chaudronniers, Restaurant)

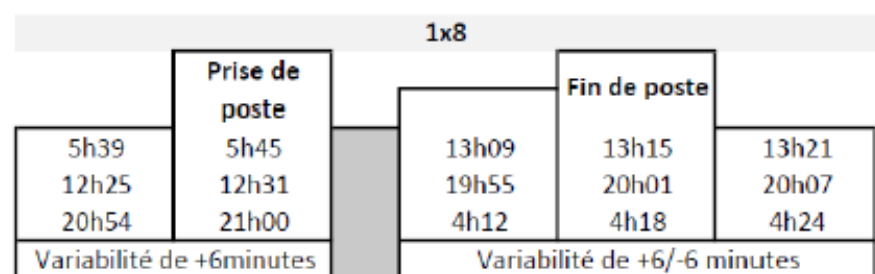
- HVS (52 personnes) :** Temps de travail effectif de 7h30 par jour à réaliser dans les horaires d'ouverture du site avec une pause déjeuner obligatoire de 45 min mini → **Maintient l'existant.**
- Journée continue (16 Personnes) :** Horaires collectifs ne pouvant être adaptés pour répondre à des contraintes d'ordre personnel → **Maintient l'existant.**
- Horaire spécifique actuel pour les chaudronniers (prise de poste avancée)**
- Horaire restaurant (3 personnes) → Maintien de l'existant**

HV 2 (122 personnes en production)

Ajustement Négocié → Une variabilité augmentée de 15min de 7H30 à 7H45 et maintien de la plage de l'après-midi.

Pour les HV, exceptionnellement le RCH (Récupération en heures) permettra la régularisation d'un démarrage de prise de poste retardé.

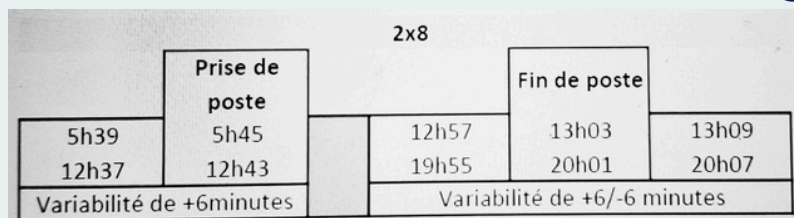
Posté 1x8 (59 personnes) → Maintien de l'existant



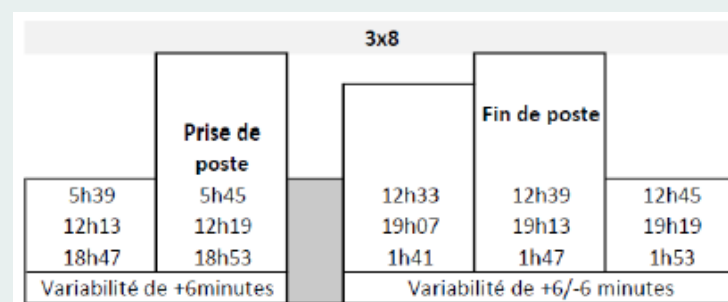
Posté 2x8 de référence (792 personnes) → Maintien de l'existant

		Horaires	Durée journalière	Durée hebdomadaire	Durée moyenne sur le cycle
Semaine 1	Lundi	matin	7h33	37h21	36h30
	Mardi	matin	7h33		
	Mercredi	matin	7h33		
	Jeudi	après-midi	7h21		
	Vendredi	après-midi	7h21		
Semaine 2	Lundi	après-midi	7h21	35h39	
	Mardi	après-midi	7h21		
	Mercredi	après-midi	5h51		
	Jeudi	matin	7h33		
	Vendredi	matin	7h33		

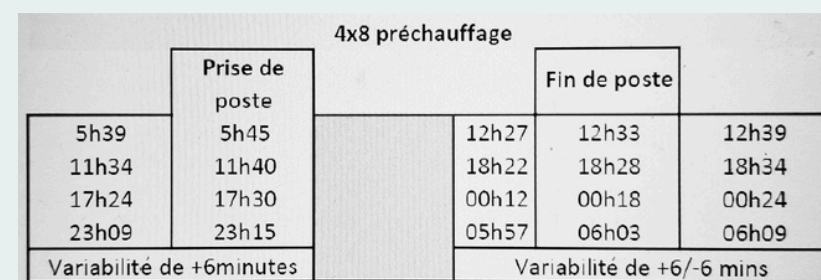
2x8 Classique → Maintien de l'existant



Posté 3x8 (241 personnes) → Maintien de l'existant



Posté 4x8 (12 personnes) → Passage à 31,5 H vs 32 h et de 110 à 180 MG



La CFE-CGC a voulu faire preuve de pragmatisme en consultant ses adhérents, puis fait preuve de réalisme en intégrant à ses demandes des ajustements mesurés mais en phase avec un environnement en évolution, notamment pour les postés :

- Variabilité accrue lors de la prise de poste avec une variabilité de -6 +6 min, en conservant la variabilité -6 +6 min en fin de poste.** La direction ne propose que d'étudier l'inversion les variabilités de la prise et de la fin de poste (proposition soumise à votre vote dans notre sondage).
- Revoir avec les équipes de préchauffeurs sujettes au 4x8 leurs horaires pour qu'ils s'adaptent aux contraintes du métier et des présences des préchauffeurs et soudeurs qui travaillent en 3x8.** La direction a revu les recouvrements d'horaires des équipes avec les managers.

Un constat sur le 2X8 alterné semble montrer qu'il ne fait pas l'unanimité. Les organisations syndicales souhaitent obtenir l'avis de la médecine du travail.

Il est important pour la CFE-CGC de trouver l'équilibre entre compétitivité de l'entreprise et QVT pour les collaborateurs. Il appartient in fine au collectif de s'organiser et cela malgré les disparités entre collaborateurs pour tenir compte des impératifs de chacun et éviter certaines situations récurrentes : réunions tardives, arrivée tardive de l'encadrement, pause médiane sacrifiée...

Vos élus resteront attentifs quant à l'application de certains horaires qui ne devraient être utilisés qu'exceptionnellement pour qu'ils ne deviennent pas la règle notamment pour pallier à des problèmes d'organisation (nuits, essais, weekends...)

Sans accord, la direction fixera unilatéralement les horaires, alors scannez le QR code pour vous exprimer AVANT JEUDI 17 Juillet - 12H.

Reconcilions performance de l'entreprise et bien être de ses personnels

SONDAGE

